

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Сланцевский  
детский сад № 5 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию детей» ЗА 2021-2024 г.г.**

Коллективный договор был заключен 27.04.2021 г. на 3 года между работодателем в лице заведующего МДОУ «Сланцевский детский сад № 5» Селюжицкой Тамары Валентиновны и работниками МДОУ «Сланцевский детский сад № 5» в лице председателя профсоюзного комитета Комаровой Елены Федоровны. Полностью была соблюдена процедура принятия нового коллективного договора. Договор распространяется на всех работников учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях.

**1. По разделу 1. «Общие положения»**

Текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области 26.05.2021 года под номером 145-21.

Коллективный договор содержит 11 пунктов и 4 приложения. Текст КД был размещен на сайте учреждения.

**Работодатель:**

- соблюдал законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на учреждение в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;
- предоставлял работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- выплачивал в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- создавал условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации в труде;
- учитывал мнение общего собрания трудового коллектива по проектам текущих и перспективных планов и программ;
- обеспечивал безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивал работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- не препятствовал работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав;
- обеспечивал бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

**Работники:**

- полно, качественно и своевременно выполняли свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;
- соблюдали правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- соблюдали трудовую дисциплину;
- выполняли установленные нормы труда;
- бережно относились к имуществу работодателя и других работников;

- способствовали созданию благоприятного психологического климата в коллективе, уважали права друг друга.

## **2. По разделу 2 «Трудовой договор»**

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: (место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, условия труда на рабочем месте установленные по итогам специальной оценки условий труда, дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в МДОУ «Сланцевский детский сад № 5» и находящиеся в списочном составе учреждения были приняты на работу по трудовым договорам.

При приеме на работу заведующий знакомила работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция.

Утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ.

Прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

## **3. По разделу «Рабочее время и время отдыха»**

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка", утвержденным графиком работы, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом. Объём педагогической нагрузки менялся только с письменного согласия работника.

К сверхурочной работе работники не привлекались.

Всем работникам предоставляются оплачиваемые отпуска с сохранением среднего заработка в соответствии с графиком отпусков. Из отпуска работники в 2018-2021 годы не вызывались.

Для педагогов ведётся суммированный учет рабочего времени, определенный месяцем. График сменности утверждается два раза в год за месяц до введения в действие, знакомятся работники под роспись.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

## **4. По разделу «Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и подтверждение соответствия занимаемой должности работников»**

В период с 2021 по 2024 год:

- заведующий прошла обучение в:

- институт Безопасности "Планирование и реализация дополнительных мероприятий по усилению мер безопасности в дошкольных образовательных организациях", 72 ч.
  - ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по программе «Основы обеспечения информационной безопасности детей», 35 ч.
  - ЧОУ ДПО "Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки" по программе "Руководитель дошкольной образовательной организации. Менеджмент в сфере дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО". 380 ч.
- заместитель заведующего прошла обучение в:
- ООО «Центр развития ребёнка «Успешный человек будущего» по программе "Оказание первой помощи пострадавшему в ОО», 16 ч.
  - ООО «Региональный центр повышения квалификации» «Менеджмент в образовании в условиях реализации ФГОС», 254 ч.
  - ЧОУ ДПО «УЦ «Академия Безопасности» по дополнительной профессиональной программе: Антитеррористическая защищенность образовательных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения РФ, 40 ч.
  - ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» образовательная платформа «Педагогический Университет РФ» «Методика и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022/2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями: детская безопасность: новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения», 144 ч.
  - ООО «Региональный центр повышения квалификации», дополнительное профессиональное образование обучение по программе: «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», 16 ч.
- 1 педагог прошел обучение в ООО "Региональный центр повышения квалификации" по программе "Государственные и муниципальные закупки по 44-ФЗ", 72 ч.
- 7 педагогов прошли обучение в ООО "Федерация развития образования" по программе "Дистанционный куратор образовательных, просветительских, социально значимых проектов", 72 ч.
- 1 педагог прошел обучение в Институт Безопасности "Планирование и реализация дополнительных мероприятий по усилению мер безопасности в дошкольных образовательных организациях", 72 ч.
- 9 педагогов прошли обучение в ООО "Федерация развития образования" по программе дополнительного образования «Роль воспитателя в реализации единого ядра содержания дошкольного образования в контексте новой федеральной образовательной программы дошкольного образования 2023», 144 ч.
- 5 педагогов прошли обучение в ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по программе «Основы обеспечения информационной безопасности детей», 35ч.
- 1 педагог прошел обучение в ГАОУ ДО ЛО "Центр опережающей профессиональной подготовки "Профстандарт" «Теория и методика дошкольного образования» 262 ч.
- 1 педагог прошел обучение в ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» образовательная система «Педагогический Университет РФ «Методика и

ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022/2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями: детская безопасность: новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения», 144 ч.

-1 педагог прошел обучение в ООО «Федерация развития образования Дошкольное образование и организация воспитательной, образовательной, просветительской работы в рамках Года культурного наследия народов России», 144 ч.

- 1 педагог прошел обучение в ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по программе «Профилактика коронавируса, гриппа и других ОРВИ», 16 ч.

-5 педагогов прошли обучение в ООО «Центр развития ребенка «Успешный человек будущего» по программе «Оказание первой помощи пострадавшему в ОО», 16 ч.

- 1 педагог прошел обучение в ОО «Учитель-Инфо» по дополнительной профессиональной программе «Основы доврачебной помощи», 36 ч.

-1 педагог прошел обучение в ООО «Федерация развития образования» по программе дополнительного профессионального образования «Возрастающая роль воспитателей дошкольного образования, в условиях обновленных ФГОС», 144 ч.

-1 педагог прошел обучение в ООО «Федерация развития образования» по программе дополнительного профессионального образования «Дошкольное образование во взаимосвязи с новой концепцией 2022 Школа Минпросвещения России», 144 ч.

-1 педагог прошел обучение в ЧОУ ДПО "Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки" по программе "Руководитель дошкольной образовательной организации. Менеджмент в сфере дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО", 380 ч.

-1 педагог прошел обучение в ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» образовательная платформа «Педагогический Университет РФ» «Методика и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022/2023: специфика реализации ФГОС; работа с родителями: детская безопасность: новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения», 144 ч.

-1 педагог прошел обучение ЧОУ дополнительного профессионального образования «Единый Центр Профессиональной Подготовки», по дополнительной профессиональной программе «Воспитатель», 520 ч.

-1 педагог прошел обучение в ЧОУ дополнительного профессионального образования «Единый Центр Профессиональной Подготовки», по дополнительной профессиональной программе «Воспитатель», 288 ч.

-8 педагогов прошли обучение в ООО «Региональный центр повышения квалификации», дополнительное профессиональное образование «Оказание первой помощи пострадавшим», 16 ч.

- 5 педагогов прошли обучение в ООО «Региональный центр повышения квалификации» дополнительное профессиональное образование «Пожарная безопасность», 16 часов.

-1 педагог прошел обучение в ООО «Региональный центр повышения квалификации», дополнительное профессиональное образование обучение по программе: «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», 16 ч.

За 2021-2024 годы 5 педагогических работников аттестованы на высшую квалификационную категорию, 6 педагогических работников аттестованный на первую квалификационную категорию.

#### **5. По разделу «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»**

В период с 2021 по 2024 годы сокращение штатов в учреждении не проводилось.

#### **6. По разделу « Охрана труда и здоровья»**

Регулярно проводится инструктаж по охране труда. Все категории работников обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда.

За 2021-2024 годы:

- заведующий прошла обучение:
- институт Безопасности "Планирование и реализация дополнительных мероприятий по усилению мер безопасности в дошкольных образовательных организациях", 72 ч.
- ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по программе «Основы обеспечения информационной безопасности детей», 35 ч.
- заместитель заведующего прошла:
- ЧОУ ДПО «УЦ «Академия Безопасности» по дополнительной профессиональной программе: Антитеррористическая защищенность образовательных организаций, относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения РФ, 40 ч.
- ООО «НПО ПРОФЭКСПОРТСОФТ» образовательная платформа «Педагогический Университет РФ» «Методика и ключевые компетенции педагога дошкольного образования 2022/2023:специфика реализации ФГОС; работа с родителями: детская безопасность: новые методические сервисы и мероприятия Минпросвещения»,144 ч.
- ООО «Региональный центр повышения квалификации», дополнительное профессиональное образование обучение по программе: «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»,16 ч.
- 1 педагог прошел обучение в Институте Безопасности по программе «Планирование и реализация дополнительных мероприятий по усилению мер безопасности в дошкольных образовательных организациях», 72 ч.
- 5 педагогов прошли обучение в ООО «Центр иновационного образования и воспитания» по программе «Основы обеспечения информационной безопасности детей», 35ч.
- 5 педагогов прошли обучение в ООО «Региональный центр повышения квалификации» по программе дополнительного профессионального образования «Пожарная безопасность», 16 часов.
- 3 сотрудника прошли обучение в ООО «Региональный центр повышения квалификации», по программе дополнительного профессионального образования: «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»,16 ч.

В период с 2021 года по 2024 год несчастных случаев в учреждении не было.

Разработаны и утверждены инструкции по охране труда по всем должностям и по всем видам работ, приняты на общем собрании работников учреждения.

Утвержден состав комиссии по охране труда. Специальная оценка условий труда рабочих мест проведена в 2020 г.

Своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в кабинетах, групповых помещениях, коридорах, подсобных помещениях.

Медосмотры и гигиеническое обучение работников проводятся в установленные сроки.

#### **7. По разделу «Оплата и нормирование труда»**

Соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Заработная плата выплачивается работникам 8 и 21 числа в денежной форме путём перечисления заработной платы на указанный работником счёт в банке. Задержек выплаты заработной платы не было. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с положением «О системе оплаты труда и материальном стимулировании в МДОУ «Сланцевский детский сад № 5». Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производилась в соответствии со ст. 285 ТК РФ. Если заработная плата была меньше уровня минимального размера оплаты труда, то заработная плата была доведена до утвержденного уровня МРОТ.

#### **8. По разделу «Гарантии и компенсации по итогам специальной оценки условий труда»**

По итогам специальной оценки условий труда проведенной в учреждении, на 6 рабочих местах установлен подкласс условий труда 3.1 вредный первой степени. Данной категории работников выплачивается доплата за тяжелые и вредные условия труда в размере 4 % от оклада. По остальным рабочим местам установлен 2 класс допустимый.

#### **9. По разделам «Гарантии профсоюзной деятельности» и «Обязательства профкома»**

Стороны выступают как партнеры в решении вопросов, касающихся условий и оплаты труда, организации и охраны труда работников, социальных льгот и гарантий, оказания материальной помощи.

Представители профсоюзной организации являются членами комиссий по охране труда, тарификации, аттестации, распределением фонда материального стимулирования, специальной оценке условий труда, социальному страхованию, осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением платежей в фонд обязательного медицинского страхования, проведением аттестации педагогических работников, своевременным предоставлением работодателем сведений в пенсионный фонд о зарплате и страховых взносах работников.

В период с 2021 по 2024 гг. своевременно и полностью перечислялись профсоюзные взносы на счет первичной профсоюзной организации МДОУ «Сланцевский детский сад № 5».

На основании решения общего собрания работников МДОУ «Сланцевский детский сад № 5» профсоюзной организацией представляются и защищаются права всех работников. Все вопросы, касающиеся прав и гарантий работников, рассматриваются совместно с общим собранием работников учреждения с целью недопущения разрешения вопросов одной «заинтересованной» стороной.

Все пункты разделов выполнялись в полном объеме и в срок.

#### **10. По разделу «Контроль за выполнением коллективного договора ответственных сторон»**

Контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно.

В течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений.

Переговоры по заключению нового коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.

Заведующий детским садом



Т.В.Кузнецова

Председатель профсоюзного комитета

С.А.Клименко